

UNITÀ PUBBLICA DEI VIGILI DEL FUOCO
JAVNA VATROGASNA POSTROJBA
ROVINJ – ROVIGNO
Tel. 052 / 811 - 452 Fax. 052 / 840 – 958
Cell. 091 181 32 82

Numero: 2171-01-24-17-18
Rovigno, 13.marzo 2017

In base all'articolo 21 della Legge sui vigili del fuoco ("Gazzetta ufficiale", numero 106/99, 171/01 e 36/02 – Delibera TCRC, 96/03,139/04 – testo emendato, 174/04, 38/09 e 80/10, al Regolamento sulla struttura interna e sulla sistematizzazione dei posti di lavoro nell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno, al Regolamento sul lavoro dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno e alla Delibera del Consiglio d'amministrazione dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno del 14 febbraio 2017, il comandante dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno pubblica il

CONCORSO per l'assunzione

di 2 esecutori (m/f) al posto di lavoro di vigile del fuoco a tempo indeterminato, con il periodo di prova di tre mesi.

I candidati oltre alle condizioni generali per instaurare il rapporto di lavoro, devono soddisfare le seguenti condizioni:

1. non devono avere più di 30 anni (se si tratta del primo lavoro)
2. devono aver concluso la scuola media superiore indirizzo: vigile del fuoco, ossia di un altro indirizzo a condizione che nel termine di due anni dall'assunzione concludano la riqualificazione, il che va confermato con la pagella dell'istituzione scolastica,
3. devono avere determinate capacità psicofisiche per svolgere il lavoro di vigile del fuoco, il che va provato con il certificato sullo stato di salute,
4. non siano stati puniti per reati contro il patrimonio, la sicurezza generale delle persone e del patrimonio nonché contro il dovere d'ufficio,
5. patente di guida categoria B.

La precedenza nell'assunzione al posto di lavoro di vigile del fuoco professionale alle stesse condizioni viene data alla persona che da almeno due anni svolge i lavori di vigile del fuoco volontario, nonché alla persona che ha svolto il servizio militare.

La persona che ha il diritto di precedenza in occasione dell'assunzione al posto di lavoro di cui al comma precedente lo realizza se nella domanda si richiama al citato diritto e allega i documenti che comprovano lo status (il certificato di svolgimento regolare del servizio militare, la conferma di appartenenza alla SVFV oppure altro rispettivo documento).

Alla domanda al concorso bisogna allegare:

- la biografia
- il certificato di cittadinanza croata (la fotocopia della carta d'identità, del tesserino militare oppure del passaporto),
- la pagella come prova di soddisfazione delle condizioni riguardanti il grado d'istruzione richiesto dal presente concorso (la fotocopia)
- l'originale del certificato del tribunale attestante che contro il candidato non è stata avviata procedura penale (non più vecchio di sei mesi)

- la dichiarazione firmata dal candidato per attestare che non è stato punito per i reati contro il patrimonio, la sicurezza generale delle persone e del patrimonio nonché contro il dovere d'ufficio (non è necessario autenticare la dichiarazione),
- la fotocopia della patente di guida.

Per quanto riguarda la suddetta documentazione bisogna recapitare la fotocopia che non deve essere autenticata, mentre il candidato prescelto dovrà presentare l'originale oppure la fotocopia autenticata.

Il candidato prescelto, prima di stipulare il contratto di lavoro, per i bisogni del datore di lavoro ha l'obbligo di presentare originale oppure la fotocopia autenticata della pagella sul grado d'istruzione conseguito.

Il certificato sullo stato di salute (rilasciato dal competente servizio sanitario) viene recapitato dal candidato prescelto dopo aver ricevuto l'avviso sulla scelta, e prima della stipulazione del contratto di lavoro. Le spese della visita medica vengono pagate dal datore di lavoro. Se durante la visita venisse accertata la mancanza delle richieste capacità psicofisiche con il candidato non verrà instaurato il rapporto di lavoro.

La domanda ritenuta completa è quella contenente tutti i dati e gli allegati citati nel concorso.

Le persone che presenteranno domande incomplete oppure non le invieranno a tempo debito non si considereranno candidati al concorso, di cui verranno informate tramite avviso. La persona non ha diritto di presentare rimedio giuridico contro tale avviso.

Con i candidati che hanno soddisfatto le condizioni formali del concorso verrà effettuata la verifica preliminare delle capacità e delle competenze (procedimento di selezione) tramite test.

Qualora il candidato non accedesse alla verifica preliminare, si riterrà che abbia ritirato la domanda.

Il luogo e l'orario di svolgimento della verifica preliminare delle capacità e delle competenze (procedimento di selezione), con i nomi dei candidati che soddisfanno le condizioni formali del concorso, verrà pubblicato sul sito internet dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno (www.vatrogasci-rovinj.hr), affisso all'albo dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno, via dell'Istria 13/a, almeno 5 giorni prime della verifica.

Le domande al concorso vanno recapitate in busta chiusa all'indirizzo: Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno, via dell'Istria 13/a, entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione del concorso presso l'Istituto croato di collocamento, con l'indicazione "per il concorso – non aprire". Sul retro della busta bisogna indicare il nome e il cognome nonché l'indirizzo del candidato.

Le domande si possono recapitare anche direttamente negli spazi dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno, via dell'Istria 13/a durante l'orario di lavoro. Le domande che non giungono negli spazi dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno, fino al 20. marzo 2017 oppure entro la stessa data non venissero inviate tramite posta raccomandata all'indirizzo dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno non verranno prese in considerazione.

I candidati verranno informati sull'esito del concorso entro i termini di 30 giorni dallo scadere del termine per la presentazione della domanda.

Il presente Concorso verrà affisso all'albo dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno, dell'Istituto croato di collocamento e pubblicato sul sito internet all'albo dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno.

L'Unità pubblica dei vigili del fuoco Rovinj-Rovigno si trattiene il diritto di annullare del tutto o parzialmente il presente Concorso, ossia di non assumere candidati.

Il Comandante
dell'UPVF – JVP Rovinj-Rovigno

Evilijano Gašpić, ing. sicc.